

**Силабус навчальної дисципліни
«ТАЙМ-МЕНЕДЖМЕНТ»**

Галузь знань: 07 Управління та адміністрування

Спеціальність: 071 Облік і оподаткування

Освітня програма: Облік і оподаткування

Рівень вищої освіти: Перший (бакалаврський)

Курс: 1

Семестр: 2

Факультет	Навчально-науковий інститут економіки та бізнес-освіти
Кафедра	Маркетингу, менеджменту та управління бізнесом
Викладач(-і)	ПІБ: Богашко Олександр Леонідович Посада: доцент кафедри маркетингу, менеджменту та управління бізнесом E-mail: bohashko.o@udpu.edu.ua
Лінк на освітній контент дисципліни	https://moodle.dls.udpu.edu.ua/course/view.php?id=7319
Статус дисципліни	Навчальна дисципліна обов'язково компонента
Загальний обсяг дисципліни: кредити ЄКТС / години	4/120
Обсяг дисципліни (години) та види занять	Денна форма: лекції (30 год.), семінарські (30 год.), самостійна робота(60год.) Заочна форма: лекції (8 год.), семінарські (8 год.), самостійна робота(104год.)
Політика дисципліни	Академічна доброчесність. Очікується, що здобувачі вищої освіти будуть дотримуватися принципів академічної доброчесності, усвідомлюючи наслідки її порушення, що визначається Кодексом академічної доброчесності Уманського державного педагогічного університету імені Павла Тичини. Відвідування занять. Відвідування занять є важливою складовою освітнього процесу. Очікується, що здобувачі освіти відвідають всі лекції і семінарські (практичні) заняття курсу. Пропуски семінарських (практичних) занять відпрацьовуються в обов'язковому порядку. Здобувач освіти зобов'язаний відпрацювати пропущене заняття упродовж двох тижнів з дня пропуску його. Креативна ініціатива здобувача вищої освіти. Здобувачі освіти мають можливість за власною ініціативою підготувати доповіді до визначених робочою програмою тем семінарських (практичних) занять на основі пошуку та огляду наукових публікацій за заданою проблематикою дисципліни, поглибленому опрацюванні окремих лекційних тем або питань; при виконанні ІНДЗ самостійно вибирають його тему та творчо підходять до його вирішення.
Що будемо вивчати?	Вивчення дисципліни є: – надати студентам ясне і чітке уявлення про теоретичні та методологічні засади сучасного тайм-менеджменту; виробити навички самоорганізації, мотивації, цілепокладання, розстановки пріоритетів, делегування повноважень, контролю і оцінки особистих показників діяльності, освоїти навички володіння методами організації робочого часу та раціонального використання ресурсів; сформувати навички самостійної, творчої роботи; вміння організовувати свою працю, розвинути здібності породжувати нові ідеї, знаходити нові підходи до їх реалізації.
Чому це треба вивчати?	Метою дисципліни є підготовка бакалаврів до успішної роботи в сфері публічного управління та адміністрування на основі формування у студентів системи знань та навичок щодо організації часу та підвищення власної ефективності.
Яких результатів можна досягнути?	Знати та розуміти економічні категорії, закони, причинно-наслідкові та функціональні зв'язки, які існують між процесами та явищами на різних рівнях економічних систем. Розуміти організаційно-економічний механізм управління підприємством та оцінювати ефективність прийняття рішень з використанням обліково-аналітичної інформації. Володіти загальнонауковими та спеціальними методами дослідження соціально-економічних явищ і господарських процесів на підприємстві. Вміти працювати як самостійно, так і в команді, проявляти лідерські якості та відповідальність у роботі, дотримуватися етичних принципів, поважати індивідуальне та культурне різноманіття. Дотримуватися здорового способу життя, безпеки життєдіяльності співробітників та здійснювати заходи щодо збереження навколишнього середовища. Виконувати професійні функції з урахуванням вимог соціальної

	відповідальності, трудової дисципліни, вміння планувати та управляти часом.
Як можна використати набуті знання та уміння?	Здатність працювати в команді. Здатність працювати автономно. Здатність бути критичним та самокритичним. Здатність діяти соціально відповідально та свідомо. Ідентифікувати та оцінювати ризики недосагнення управлінських цілей суб'єкта господарювання, недотримання ним законодавства та регулювання діяльності, недостовірності звітності, збереження й використання його ресурсів. Здатність застосовувати етичні принципи під час виконання професійних обов'язків. Демонструвати розуміння вимог щодо професійної діяльності, зумовлених необхідністю забезпечення сталого розвитку України, її зміцнення як демократичної, соціальної, правової держави.
Зміст дисципліни	Сутність та роль тайм-менеджменту в процесі управління. Аналіз витрат робочого часу менеджера. Встановлення пріоритетів при опрацюванні управлінських рішень. Планування робочого часу менеджера. Цілевстановлення в системі тайм-менеджменту. Час менеджера та принципи його ефективного використання. Планування робочого часу менеджера. Корпоративний тайм-менеджмент: філософія і технологія. Самоконтроль і самомотивація. Заходи проти нераціонального використання часу менеджера. Комп'ютеризація та автоматизація управління часом.
Обов'язкові завдання	Надати здобувачам вищої освіти ясне і чітке уявлення про теоретичні та методологічні засади сучасного тайм-менеджменту; виробити навички самоорганізації, мотивації, цілепокладання, розстановки пріоритетів, делегування повноважень, контролю і оцінки особистих показників діяльності; освоїти навички володіння методами організації робочого часу та раціонального використання ресурсів; сформувати навички самостійної, творчої роботи; вміння організувати свою працю, розвинути здібності породжувати нові ідеї, знаходити нові підходи до їх реалізації.
Міждисциплінарні зв'язки	Самоменеджмент, комунікативний менеджмент, управління кар'єрою.
Інформаційне забезпечення (з репозитарію, фонду бібліотеки УДПУ та ін.)	1. Зось-Кіор М.В., Дячок Д.В., Ковтунов О.В. Сучасні аспекти самоконтролю в тайм-менеджменті. <i>Менеджмент XXI століття : глобалізаційні виклики : матеріали IV Міжнародної науково-практичної конференції</i> : зб. наук. пр. / за ред. І. А. Маркіної. Полтава : ПП «Астрая». 2020. С. 77-78. 2. Королько В.Г. Зв'язки з громадськістю. <i>Наукові основи, методика, практика. Підручник. – 3-тє вид. доп. і перероб.</i> К.: Вид. дім «Києво-Могилянська академія». 2009. С. 831. 3. Калініченко Л. Л., Гаврилова А. О. Особливості впровадження тайм-менеджменту на підприємстві. <i>Молодий вчений</i> . 2017. № 4.4. С. 60-63. 4. Котляр Л.І. Тайм-менеджмент як засіб зниження прокрастинації у професійній діяльності державних службовців. <i>Вчені записки ТНУ імені В.І. Вернадського. Серія: Державне управління</i> . Том 31 (70) № 1. 2020. С.31-36. 5. Матукова Г.І., Макаренко В.О. Тайм-менеджмент у системі управління персоналом: теорія та практика впровадження. <i>Вісник Одеського національного університету. Серія «Економіка»</i> . 2018. Т. 23. Вип. 6(71). С. 58–63. 6. Скібіцька Л. І. Тайм-менеджмент К.: Кондор, 2009. 525 с. 7. Г. С. Мошек, М. М. Ковальчук, Ю. В. Поканевич Менеджмент Київ: Ліра-К, 2020. 547 с.
Поточний контроль	Виконання завдань семінарських (практичних) занять, тестування, ІНДЗ. Загальна система оцінювання за навчальною дисципліною визначається розділом 7 Положення про порядок організації освітнього процесу в Уманському державному педагогічному університеті імені Павла Тичини – види та критерії оцінювання відображені в робочій програмі з дисципліни.
Підсумковий контроль	<u>Екзамен</u> . Порядок та організація контроль знань здобувачів вищої освіти, зокрема умови допуску до підсумкового контролю визначаються розділом 7 Положення про порядок організації освітнього процесу Уманського державного педагогічного університету імені Павла Тичини.